

شماره: ۱۴۰۱۵/۱۰۰/۲۱۶۱
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۳
پیوست: دارد

سازمان نظام مهندسی معدن ایران
Iranian Mining Engineering Organization



رؤسای محترم سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها
موضوع: ابلاغ دستورالعمل‌های مربوط به ظرفیت اشتغال

با سلام و احترام؛

تصاویر نامه‌های شماره ۱۱۴۲۶۰۶۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۰ (پیوست شماره ۱) و شماره ۱۱۴۲۸۶۰۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۱ (پیوست شماره ۲) معاون محترم معادن و فراوری مواد وزارت صنعت، معدن و تجارت در خصوص ابلاغ به سه دستورالعمل به شرح زیر ارسال می‌گردد:

- ۱- دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقیقی (پیوست شماره ۳)
- ۲- دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای حقیقی و روش ارجاع خدمات (پیوست شماره ۴)

۳- تعرفه حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال (پیوست شماره ۵)

از آنجایی مطابق با ماده ۲ قانون نظام مهندسی معدن تنسيق امور مربوط به مشاغل و حرفه‌های فنی و مهندسی در فعالیتهای معدنی از وظایف و اهداف سازمان نظام مهندسی معدن می‌باشد. شایسته است در محاسبات مربوط به ظرفیت اشتغال، فرآیند ارجاع خدمات و تأیید حدود صلاحیت اعضا حقیقی سازمان استان‌ها، موارد مندرج در دستورالعمل‌های صدرالاشاره از ابتدای سال ۱۴۰۲ در دستورکار ان سازمان قرار گیرد.

رضا بستامی
رئیس سازمان

شماره: ۱۱۴۲۸۶۰۹

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۱

پیوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت

معاونت معادن و فرآوری مواد
معاون وزیر

سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین

جناب آقای دکتر بستامی

رئیس محترم سازمان نظام مهندسی معدن ایران

موضوع: ابلاغ دستورالعمل چگونگی تایید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال و تعرفه حق الزحمه مشاغل

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۱/۴۹۳/ص ۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۵ منضم به دستورالعملهای « چگونگی تایید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای حقیقی و روش ارجاع خدمات » و « تعرفه حق الزحمه مشاغل برای محاسبه میزان اشتغال » که توسط آن سازمان تدوین و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۸ به تایید کمیته مشترک تدوین دستورالعملها رسیده است، جهت اجرا ابلاغ می گردد.

رضا محتشمی پور

رونوشت:

جناب آقای کریم روزبهان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کهگیلویه و بویراحمد
جناب آقای تیمور پورحیدری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گیلان
جناب آقای علی جودکی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت مرکزی
جناب آقای اکبر ابدالی محمدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان قم
جناب آقای صابر پرنبیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان شرقی
جناب آقای رامین صادقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان اردبیل
جناب آقای محمد کاظم صادقیان، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت یزد
جناب آقای رضا محمد رحیمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت ایلام
جناب آقای یادگار احمدی لیوانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان سمنان
جناب آقای حمید رضا ایزدی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت فارس
جناب آقای محسن دارابی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کرمانشاه
جناب آقای محمد حسن صبوری دیلمی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان مازندران

آدرس (ساختمان شهیدان مهری): خیابان نجات الهی - خیابان سمیه غربی - پلاک ۲۶۸
تلفن: ۸۱۷۷۱ فکس: ۸۸۸۰۷۰۳۱ صندوق پستی: ۴۶۱۷/۱۵۸۷۵ کد پستی: ۱۵۹۹۶۹۱۳۷۹
آدرس اینترنتی: <http://www.mimt.gov.ir> پست الکترونیک: info@mimt.gov.ir مرکز یکپارچه پاسخگویی: ۱۲۴

شماره: ۱۱۴۲۸۶۰۹

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۱

پیوست: ندارد



جمهوری اسلامی ایران
وزارت صنعت، معدن و تجارت

معاونت معادن و فرآوری مواد
معاون وزیر

سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین

جناب آقای مهندس سرتیپی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت آذربایجان غربی
جناب آقای ایرج حسن پور، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت سیستان و بلوچستان
جناب آقای عزیزاله افضلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت قزوین
جناب آقای مهدی حسینی نژاد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان
جناب آقای رجبی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی
جناب آقای رامین ربیعی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان البرز
جناب آقای حسین حاجی بگلو، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی
جناب آقای حامد حسن نژاد، سرپرست محترم اداره کل صنعت معدن و تجارت خراسان جنوبی
جناب آقای حمیدرضا فلاح، سرپرست محترم صنعت، معدن و تجارت خوزستان
جناب آقای مسلم مروجی فرد، مدیر کل محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت جنوب کرمان
جناب آقای فضل اله رحمتی، سرپرست محترم اداره کل صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری
جناب آقای جعفری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان لرستان
جناب آقای مجید گلشنی منفرد، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان زنجان
جناب آقای محمد بختیار خلیقی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت کردستان
جناب آقای درویش علی حسن زاده، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت گلستان
جناب آقای خلیل قاسمی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت هرمزگان
جناب آقای احمد شانیان، مدیر کل محترم اداره صنعت، معدن و تجارت استان همدان
جناب آقای امیرحسین کمیلی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت اصفهان
جناب آقای سیجانی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت تهران
جناب آقای مهدی صفوی، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت بوشهر

آدرس (ساختمان شهیدان مهری): خیابان نجات الهی - خیابان سمیه غربی - پلاک ۲۶۸
تلفن: ۸۱۷۷۱ فکس: ۸۸۸۰۷۰۳۱ صندوق پستی: ۴۶۱۷/۱۵۸۷۵ کد پستی: ۱۵۹۹۶۹۱۳۷۹
آدرس اینترنتی: <http://www.mimt.gov.ir> پست الکترونیک: info@mimt.gov.ir مرکز یکپارچه پاسخگویی: ۱۲۴

بسمه تعالی

دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال اعضای حقیقی و روش ارجاع خدمات

این دستورالعمل بر اساس مفاد قانون نظام‌مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و همچنین برپایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقیقی" با اخذ نظرات سازمان استان‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۲ پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۸ تأیید و نهایتاً در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۱ طی نامه شماره ۱۱۴۸۶۰۹ معاونت محترم معادن و فراوری مواد وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شده است. این دستورالعمل جایگزین دستورالعمل مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۰/۰۹ شده است. معانی و مفاهیم واژه‌ها و اصطلاحات بکار رفته در این دستورالعمل مطابق قانون و آیین‌نامه اجرایی آن است.

۱- محاسبه ظرفیت اشتغال باقی‌مانده

۱-۱- ظرفیت اشتغال سالانه دارنده پروانه اشتغال برای هر یک از زمینه‌های وی به طور جداگانه، طبق "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقیقی" برحسب ضریب عدد پایه p محاسبه و در ابتدای هر سال در بانک اطلاعاتی اعضای سازمان و در پرونده الکترونیکی عضو درج می‌شود. محاسبات برای هر سال تقویمی انجام می‌شود. تبصره ۱- در صورت تغییر پایه در اثنای سال، ظرفیت اشتغال جدید با کسر ظرفیت استفاده شده برای بقیه سال منظور می‌شود.

۱-۲- هر عضو سازمان موظف است مشاغل خود را به موقع و با ارائه مدارک مربوط، پس از هر ارجاع شغل به اطلاع سازمان استان متبوع برساند. سازمان استان مشاغل عضو را به ترتیب وقوع در پرونده وی درج و در بانک اطلاعاتی اعضا وارد می‌کند. تبصره ۱- هنگام ارتقای پایه و هرگونه اصلاح در پروانه اشتغال، فقط سابقه کار مشاغلی که در پرونده الکترونیکی عضو ثبت شده باشد قابل محاسبه است.

۱-۳- تعرفه حق الزحمه هریک از مشاغل شخص، براساس نرخ‌های نفر ساعت یا نفر روز یا نفر ماه منطبق با درجه فعالیت‌های معدنی در زمینه‌های اشتغال عضو بطور جداگانه، طبق مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی تعیین و میزان اشتغال با در نظر گرفتن مدت اشتغال در آن شغل محاسبه می‌شود. در حالت‌هایی که برای یک شغل نرخ مصوب وجود داشته باشد (تعرفه حق الزحمه مشاغل)، ابتدا درجه فعالیت (شغل) متناظر با پایه شخص در هر زمینه تعیین و سپس تعرفه حق الزحمه منطبق با آن درجه منظور می‌شود. در هر حالت تعرفه حق الزحمه برای تعیین میزان اشتغال، برای هر زمینه به طور جداگانه در بانک اطلاعاتی و در پرونده الکترونیکی وی بدون محاسبه ضرایب اعمال می‌شود. بدیهی است که در این محاسبه حق الزحمه واقعی شخص مورد توجه قرار نمی‌گیرد و تعرفه حق الزحمه به منظور محاسبه میزان اشتغال است. ضرایب پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی (منطقه‌ای، سختی کار و غیره) و اضافات و کسور به منظور تعیین حداقل حق الزحمه واقعی عضو در نظر گرفته می‌شود.

۱-۴- با وارد کردن نوع شغل، درجه فعالیت و مدت آن در بانک اطلاعاتی، میزان اشتغال عضو در آن شغل، متناظر با پایه وی در هر زمینه تعیین و با کسر از ظرفیت اشتغال سالانه، باقی‌مانده ظرفیت اشتغال در هر زمینه محاسبه می‌شود. هر سازمان استان لازم است علاوه بر بانک اطلاعاتی اعضا، برای هر عضو در هر سال یک لیست (مشابه فرم پیوست شماره یک) در پرونده فیزیکی و الکترونیکی وی تشکیل دهد و محاسبات فوق را عیناً در لیست مزبور نیز انجام دهد.

۱-۵- تعرفه حق الزحمه مشاغل مختلف با تدوین شرح و شرایط هر شغل، به تدریج تعیین و ابلاغ می‌شود. فهرست تعرفه حق الزحمه تعدادی از مشاغل در دستورالعمل مربوطه قید شده است. این فهرست عنداللزوم اصلاح و تعرفه‌های مشاغل جدید به آن افزوده می‌شود.

تبصره- برای مشاغل غیر تمام وقت که در فهرست تعرفه‌ها وجود ندارد، سازمان استان می‌تواند به تشخیص خود برحسب نوع کار، میزان اشتغال را بر مبنای حق الزحمه ساعتی یا نفر روز طبق مبانی قیمت‌گذاری تعیین و جهت اخذ مجوز به شورای مرکزی گزارش کند. اما در هر حال میزان آن نمی‌تواند از ۶۰۰ نفر ساعت یا ۷۰ نفر روز در سال بیشتر باشد.

۶-۱- برای شاغلان تمام وقت در مؤسسه‌های دولتی یا خصوصی، چنانچه شرح شغل آن تعریف شده باشد بر مبنای درجه فعالیت و چنانچه شرح شغل آنها تعریف نشده و شغل آنها مرتبط یا غیرمرتبط باشد، میزان اشتغال بر مبنای نرخ نفر ماه در مبنای قیمت‌گذاری خدمات مهندسی و با در نظر گرفتن پایه عضو در هر زمینه منظور و در ۱۲ ماه سال، یا در تعداد ماه‌های واقعی طبق قرارداد مربوط، ضرب می‌شود. کسر ماه کمتر از ۱۵ روز صفر و بیشتر از آن یک ماه منظور می‌شود.

تبصره ۱- برای مشاغل پاره وقت، روزانه و ساعتی ارجاعی سازمان مطابق مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی می‌بایست کسر از ظرفیت شود.

تبصره ۲- در صورتی که عضو فاقد شغل تمام وقت (ارجاعی یا غیرارجاعی) باشد بابت مشاغل پاره وقت، روزانه و ساعتی غیرارجاعی یا غیرمرتبط وی در صورت داشتن سوابق بیمه‌ای مطابق مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی کسر از ظرفیت شود.

۷-۱- مطابق مفاهیم قانون و آیین‌نامه اجرایی آن (به‌ویژه ماده ۱۲) عضو سازمان نمی‌تواند کاری را بپذیرد که خارج از صلاحیت وی و یا درجه آن بالاتر از حدود صلاحیت متناظر با پایه وی در آن زمینه باشد. البته پذیرش کارهای با درجه پایین‌تر بلامانع است. حداکثر کار قابل ارجاع در مشاغل مسئول فنی و تهیه طرح به عضو مطابق جدول زیر است منوط بر اینکه مجموع ظرفیت کارهای ارجاعی از ظرفیت اشتغال عضو بالاتر نشود.

ردیف	شرح کار	تعداد کار قابل پذیرش در یک سال			
		ارشد	یک	دو	سه
۱	تهیه طرح اکتشاف	۲	۲	۱	۱
۲	تهیه گزارش پایان اکتشاف	۲	۱	۱	۱
۳	تهیه طرح بهره‌برداری معدن	۳	۲	۱	۱
۴	تهیه طرح فنی-اقتصادی واحدهای کانه‌آرایی، فرآوری و صنایع معدنی	۲	۱	۱	۱
۵	تهیه طرح بهره‌برداری واحدهای کانه‌آرایی فرآوری و صنایع معدنی	۲	۲	۱	۱
۶	مسئول فنی پاره وقت اکتشافی	۲	۲	۱	۱
۷	مسئول فنی تمام وقت زمین‌شناسی استخراجی	۱ (اجباری)	۱ (با تشخیص وزارت صمت)	۱ (اختیاری)	۱ (اختیاری)
۸	مسئول فنی پاره وقت معدن	۲	۲	۱	۱
۹	مسئول فنی تمام وقت (اکتشافی تفصیلی/معدن/صنایع معدنی)	۱	۱	۱	۱

تبصره ۱- دارندگان پروانه اشتغال چنانچه در طول یک سال از شغل مسئول فنی تمام‌وقت و پاره‌وقت استفاده نکنند. در مقایسه با سایر اعضا می‌توانند یک طرح اکتشاف/ گزارش پایان عملیات اکتشاف/ طرح بهره‌برداری/ طرح واحد کانه‌آرایی، فرآوری و صنایع معدنی اضافه‌تر تهیه نمایند.

۸-۱- پذیرش اشتغال پاره‌وقت هم‌زمان با اشتغال تمام‌وقت در چهارچوب ظرفیت باقی‌مانده سالانه طبق دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال امکان‌پذیر است. اما پذیرش دو کار تمام‌وقت به‌طور هم‌زمان غیرممکن است، مگر آنکه با توجه به شرح شغل‌های مربوط و در شرایط استثنایی توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت، مجاز اعلام شود که در این صورت باقی‌مانده ظرفیت اشتغال شخص در هر دو زمینه، صفر منظور می‌شود.

۹-۱- تمام ظرفیت اشتغال سالانه مهندسان و کارشناسان تمام‌وقت در شرکت‌های مشاور، دفاتر مهندسی و دفاتر فنی مؤسسات دولتی که شرح شغل سازمانی آنها انحصاراً طراحی است، به آن شرکت یا مؤسسه اختصاص پیدا می‌کند. البته اعلام مشاغل شخص برای اخذ تأییدیه صلاحیت در هر کار و انجام محاسبات کسر از ظرفیت اشتغال (به‌منظور حصول اطمینان از رعایت ظرفیت اشتغال سالانه)، ضروری است.

۱۰-۱- اشتغال به مشاغل تمام‌وقت با طول مدت بیش از ۶ ماه در محدوده هر استان، ملزم به عضویت شخص در سازمان استان است. اما برای اشتغال در مشاغل پاره‌وقت یا شغل‌های تمام‌وقت با مدت کمتر از ۶ ماه محدودیتی وجود ندارد. در اینگونه موارد، دارنده پروانه اشتغال مکلف است طبق تبصره ۲ از ماده ۲۲ آیین‌نامه اجرایی، مراتب را بطور کتبی به اطلاع سازمان هر دو استان برساند. سازمان استان محل وقوع کار باید مشخصات شغل را تعیین و به اطلاع سازمان متبوع عضو پس از تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باقی‌مانده و اعلام آن به استان محل وقوع کار، مراتب را جهت کسر از ظرفیت اشتغال در بانک اطلاعاتی و پرونده عضو درج می‌کند.

تبصره- در صورت محدودیت درخصوص مشاغل مسئول فنی پاره‌وقت، سازمان استان می‌تواند با کسب مجوز از شورای مرکزی از خدمات اعضای استان‌های مجاور تا شعاع ۵۰۰ کیلومتر استفاده نماید.

۱-۱۱- برای کارهایی که بخشی از آن در یک سال و بخشی از آن در سال بعد انجام می‌شود، در هر سال به نسبت مدت صرف شده در همان سال از ظرفیت اشتغال کسر می‌شود.

۱-۱۲- ظرفیت اشتغال هر سال در هر زمینه تا پایان اسفندماه بسته و فقط ۲۵ درصد باقی‌مانده به ظرفیت سال بعد (بدون قابلیت انتقال به سال‌های بعد) اضافه می‌شود.

۱-۱۳- در صورت تعلیق عضویت، به علت عدم پرداخت به موقع حق عضویت و یا هر علت دیگر، ظرفیت اشتغال عضو صفر می‌شود. اما با رفع تعلیق، مجدداً ظرفیت اشتغال معادل با مدت باقی‌مانده از سال برقرار می‌شود.

۲- کارمزد صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال

۲-۱- هر سازمان استان می‌تواند تا سقف نرخ‌های مندرج در این دستورالعمل، درصدی از حق الزحمه مشاغل اعضا را تعیین و به‌عنوان کارمزد ارجاع خدمات مهندسی طبق ماده ۳۳ قانون از عضو دریافت کند. این کارمزد از همه مشاغلی که به تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال نیاز دارد، اعم از دولتی یا غیردولتی، قابل دریافت است. نرخ‌های کارمزد ارجاع خدمات در چارچوب مصوبات شورای مرکزی باید توسط هیأت مدیره به‌طور سالانه تعیین و طی شیوه‌نامه‌ای به اطلاع عموم برسد.

۲-۲- مبالغ دریافتی بابت کارمزد ارجاع خدمات مهندسی باید در بودجه سالانه سازمان استان پیش‌بینی شود و به تصویب مجمع عمومی برسد.

۳-۲- کارمزد ارجاع خدمات مهندسی از عضو قابل دریافت است و ارتباطی به کارفرمای وی ندارد. در صورت پرداخت توسط کارفرما از حق‌الزحمه پرداختی عضو بایستی کسر شود.

۴-۲- مبلغ قابل دریافت به‌عنوان کارمزد تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال خدمات مهندسی ارجاع شده، در چارچوب مصوبات شورای مرکزی که طی شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره تعیین می‌شود، برای مشاغل تمام‌وقت حداکثر ۳ درصد حق‌الزحمه یک سال آن و برای مشاغل پاره‌وقت درصدی از نرخ تعرفه مربوط به هر شغل است. برای ایجاد توازن، با افزایش کار توسط هر عضو، نرخ کارمزد نیز افزایش می‌یابد. این درصد بر حسب مجموع حق‌الزحمه سالانه (تمام‌وقت و پاره‌وقت) به ترتیب زیر تعیین می‌شود:

- تا ۴۸۰ P حداکثر ۱۰ درصد.

- از ۴۸۰ P تا ۸۰۰ P حداکثر ۱۱ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

- از ۸۰۰ P تا ۱۲۰۰ P حداکثر ۱۲ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

- از ۱۲۰۰ P تا ۱۶۰۰ P حداکثر ۱۴ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

۵-۲- محاسبه کارمزد ارجاع خدمات مهندسی، بر اساس درجه شغل تعیین می‌شود و ابتدا تعرفه حق‌الزحمه شغل بر مبنای درجه شغل در زمینه مربوط تعیین و سپس کارمزد بر مبنای این تعرفه، محاسبه می‌شود.

۶-۲- سازمان استان می‌تواند کارمزد مشاغل تمام‌وقت را طبق شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره، به تقسیط دریافت کند.

۳- روش ارجاع کار و صدور تأییدیه

۱-۳- برای اشتغال به فعالیت‌هایی که طبق ماده ۴ قانون، دارا بودن پروانه اشتغال برای آنها ضروری اعلام شده است، وفق مواد ۱۲ و ۱۳ آیین‌نامه اجرایی قانون، باید حدود صلاحیت و دارا بودن ظرفیت اشتغال عضو، توسط سازمان استان مورد تأیید قرار گیرد. مسئولیت دریافت تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال مستقیماً متوجه عضو بوده و تخلف از آن برابر مفاد ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی (به ویژه بندهای ذ و ژ) قابل پیگرد توسط شورای انتظامی است.

۲-۳- برگ تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال، همراه با تصویر پروانه اشتغال، باید به احکام استخدامی یا قرارداد اشتغال عضو پیوست شود.

۳-۳- متقاضی (حقیقی یا حقوقی) استفاده از خدمات مهندسی، چنانچه خود نتواند عضوی را به این منظور تعیین کند، لازم است به سازمان نظام‌مهندسی معدن استان مراجعه کند تا افراد واجد شرایط از سوی سازمان استان به وی معرفی شود و او از بین آنان یکی را برگزیند. به‌منظور اجتناب از تداخل وظایف و رعایت توازن اشتغال بین اعضای سازمان، در صورت مراجعه متقاضی به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان نیز باید توسط آن اداره کل از سازمان نظام‌مهندسی معدن استان استعلام شود.

۴-۳- اشخاص حقیقی و حقوقی که به تعداد کافی کارشناس در استخدام خود دارند می‌توانند هر یک از آنها را برای تصدی مشاغل مورد نیاز خود منصوب و معرفی کنند مشروط بر آنکه برگ تأیید حدود صلاحیت و تعیین ظرفیت اشتغال باقیمانده را از سازمان استان دریافت کنند. در این صورت انتخاب و تعیین کارشناس، مشمول برنامه نوبتی نخواهد بود.

۵-۳- چون عمده‌ترین تعارضات ارجاع کار، مربوط به خدمات تهیه طرح‌ها و گزارش پایان عملیات اکتشاف است، برای ایجاد توازن نسبی در ارجاع خدمات مربوط، سازمان استان باید برنامه مدونی تنظیم و ارجاع کار را بصورت نوبتی انجام دهد. تشکیل کمیته نظارت بر خدمات فنی و حرفه‌ای اعضا مندرج در بند ۳-۶ نظام‌نامه اداری تشکیلاتی سازمان استان‌ها برای همه استان‌ها الزامی است و این کمیته، وظیفه نظارت بر اجرای برنامه نوبتی توزیع ارجاع خدمات بین اعضا را بر عهده دارد.

تبصره ۱-عضوی که هیچگونه اشتغال تماموقت نداشته باشد، می تواند موضوع را به همراه مستندات مربوطه کتباً اعلام و در صورت موافقت از تمام ظرفیت اشتغال خود برای کارهای پارهوقت استفاده کند. بدیهی است اعلام خلاف واقع، طبق ماده ۸۳ آیین نامه اجرایی مشمول مجازات انتظامی خواهد بود.

تبصره ۲-اعضایی که در طول یک سال به آن ها خدماتی ارجاع نشده باشد در سال بعد در اولویت فهرست ارجاع کار قراردارند.

۳-۶- سازمان استان، اعضا را برحسب پایه، رسته، زمینه، تخصص و تجربه گروه بندی می کند. متقاضی استفاده از خدمات مهندسی، با مراجعه به سازمان استان (مشابه فرم شماره ۱) مشخصات کار مورد نظر خود را اعلام می کند. برای اینکه آزادی عمل متقاضی محدود نشود، سازمان استان موظف است حداکثر ظرف مدت دو روز فهرستی از چند نفر (در صورت امکان تا ۵ نفر) کارشناس واجد شرایط برای کار مورد نظر را به متقاضی معرفی کند تا یکی از آنها را برگزیده و با وی به توافق برسد.

۳-۷- پس از حصول توافق متقاضی با عضو، (مشابه فرم شماره ۲) متفقاً آمادگی خود را به سازمان استان اعلام می کنند. سازمان استان بر اساس دستورالعمل درجه بندی فعالیت های معدنی، درجه محدوده / معدن / واحد کانه آرای، فرآوری و صنایع معدنی مورد نظر را مشخص، گواهی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال عضو را (مشابه فرم شماره ۳) صادر می کند. نسخه هایی از این گواهی به کارفرما، عضو و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان داده می شود و یک نسخه نیز در پرونده فیزیکی / الکترونیکی عضو بایگانی می شود. پس از انعقاد قرارداد، مشخصات کار در بانک اطلاعاتی اعضا در سامانه سازمان نظام مهندسی معدن ایران و پرونده الکترونیکی عضو درج و متناسباً از ظرفیت اشتغال وی کسر می شود.

۳-۸- با توجه به فرصت مورد نیاز برای تهیه طرح و یا تدوین گزارش فنی و یا تهیه نقشه، زمان ارائه طرح یا گزارش فنی یا نقشه به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط نباید زودتر از ۱۵ روز پس از صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باشد. متقاضیان استفاده از خدمات مهندسی باید با توجه به این موضوع، به موقع نسبت به انتخاب کارشناس اقدام کنند و مسئولیت هرگونه تأخیری متوجه خودشان خواهد بود.

۳-۹- پایان کار و ارائه کامل خدمات، باید توسط کارفرما و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط اعلام و توسط عضو به سازمان استان ارائه تا در پرونده الکترونیکی وی درج شود.

۳-۱۰- عضو سازمان هنگام انعقاد هر نوع قرارداد باید دقت کند که قرارداد، منطبق بر مقررات جاری کشور باشد تا در صورت لزوم بتواند برای احقاق حقوق خود به مراجع قانونی رجوع کند. سازمان استان باید در این مورد اعضا را راهنمایی کند.

۳-۱۱- کلیه ارجاعات مربوط به فعالیت های اعضا سازمان می بایست در سامانه سازمان نظام مهندسی معدن ثبت شده و کد یکتا (کسب و کار) دریافت گردد، مسئولیت اجرای صحیح این بند برعهده سازمان استان می باشد.